Орган местного самоуправления «Управление по физической культуре и спорту Каменск-Уральского городского округа»
(ОМС «Управление спорта»)

П Р И К А З

от 30.12.2021 № 179

О внесении изменений в приказ ОМС «Управление спорта» от 25.12.2020 № 165 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в органе местного самоуправления «Управление по физической культуре и спорту Каменск-Уральского городского округа» на 2021-2023 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях реализации комплекса мер, направленных на противодействие коррупции в органе местного самоуправления «Управление по физической культуре и спорту Каменск-Уральского городского округа», ОМС «Управление спорта»
ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Внести в приказ ОМС «Управление спорта» от 25.12.2020 № 165 (в редакции приказа от 04.06.2021 № 75) «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в органе местного самоуправления «Управление по физической культуре и спорту Каменск-Уральского городского округа» на 2021-2023 годы» (далее – Приказ) следующие изменения:

1) в заголовке и пункте 1 Приказа слова «на 2021-2023 годы» заменить словами «на 2021-2024 годы»;

2) приложение к Приказу изложить в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник П.Г. Гиматов

УТВЕРЖДЕН
приказом ОМС «Управление спорта»
от 25.12.2020 № 165
«Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции в органе
местного самоуправления «Управление по
физической культуре и спорту Каменск-
Уральского городского округа» на 2021-2024
годы»

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в органе местного самоуправления
«Управление по физической культуре и спорту Каменск-Уральского городского округа»
на 2021-2024 годы

Пункт плана	**Наименование мероприятия**	**Исполнитель мероприятия**	**Срок исполнения**
1	2	3	4
Раздел 1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ			
1	Внесение изменений в действующие муниципальные нормативные правовые акты (принятие новых нормативных правовых актов) по совершенствованию правового регулирования противодействия коррупции в соответствии с изменениями в законодательстве	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	в течение месяца после изменений федерального, областного законодательства
2	Осуществление контроля за исполнением муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно, до 31 декабря
Раздел. 2 ПОВЫШЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ			
3	Размещение проектов муниципальных нормативных правовых актов в разделе «Антикоррупционная экспертиза» официального сайта ОМС «Управление спорта» в сети «Интернет» с целью обеспечения возможности независимым экспертам проводить независимую антикоррупционную экспертизу	Разработчик проекта НПА	по мере подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов
4	Проведение анализа (обобщения) судебной практики по вступившим в законную силу	Специалист по кадровой работе,	ежеквартально

	решениям судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) ОМС «Управление спорта» и ее должностных лиц	ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ведущий юрисконсульт МКУ «ЦБЭО учреждений физической культуры и спорта»	
5	Направление проектов нормативных правовых актов ОМС «Управление спорта» в прокуратуру города Каменска-Уральского и размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте ОМС «Управление спорта» для проведения антикоррупционной экспертизы в целях устранения коррупциогенных факторов	Разработчик проекта НПА	по мере подготовки проектов муниципальных
6	Обобщение практики правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере конфликта интересов	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ведущий юрисконсульт МКУ «ЦБЭО учреждений физической культуры и спорта»	ежегодно, до 01 марта
Раздел 3. ВЫПОЛНЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			
7	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения: а) составление таблиц с анкетными данными лиц, вновь принятых для замещения должностей муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», их родственников и свойственников в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов; б) доведение таблиц с анкетными данными вновь принятых лиц, замещающих должности муниципальной службы ОМС «Управление спорта», их родственников и свойственников до сведения руководителя ОМС «Управление спорта» в целях предотвращения конфликта интересов; в) представление контрактным управляющим (руководителем контрактной службы) лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОМС «Управление спорта, перечня контрагентов,	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений контрактные управляющие (председатели контрактных служб)	по мере приема на должность муниципальной службы по мере приема на должность муниципальной службы ежеквартально

	подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд ОМС «Управление спорта»	органа местного самоуправления	
8	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представленных при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно, до 20 января; до 01 ноября
9	Повышение квалификации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно до 20 января; до 01 ноября
10	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный муниципальным нормативно - правовым актом, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	в течение 2021-2024 годов
11	Проведение заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ОМС «Управление спорта»	Председатель комиссии, секретарь комиссии	по отдельному плану
12	Направление в Администрацию Каменск-Уральского городского округа для обобщения и учета при проведении мониторинга состояния и эффективности противодействия коррупции в Свердловской области: а) копии протоколов заседаний Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Каменск-Уральском городском округе б) копий протоколов заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», и урегулированию конфликтов интересов; в) копий муниципальных правовых актов о привлечении к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, за нарушения ограничений и запретов, неисполнение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежеквартально, за I квартал отчетного года – до 20 апреля; за II квартал – до 20 июля; за III квартал – до 05 октября; за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным

	целях противодействия коррупции г) реестр обращений по фактам коррупции, поступивших в ОМС «Управление спорта» нарастающим итогом по установленной форме		
Раздел 4. ВНЕДРЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ В СИСТЕМУ КАДРОВОЙ РАБОТЫ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ			
13	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Каменск-Уральского городского округа, и муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять такие сведения. Обеспечение контроля своевременности представления указанных сведений	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно, до 30 апреля
14	Организация приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление спорта», и руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление спорта». Обеспечение контроля своевременности представления указанных сведений	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно, до 30 апреля
15	Обеспечение проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей: 1) граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами ОМС «Управление спорта» 2) граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений и лиц, замещающих данные должности	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	проверка осуществляется по решению представителя нанимателя (работодателя) в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Основанием для осуществления проверки

			является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке
16	Обеспечение размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, включенными в перечни, установленные нормативными правовыми актами ОМС «Управление спорта» на официальном сайте ОМС «Управление спорта» «Интернет»	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно обновляются в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи
17	Обеспечение проверки соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов осуществляемой соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы, и муниципальных служащих, замещающих должность муниципальной службы	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	проверка осуществляется по решению представителя нанимателя (работодателя) в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении
18	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», и руководителей подведомственных организаций положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Свердловской области, в том числе: 1) об ответственности за коррупционные правонарушения (в том числе об увольнении в связи с утратой доверия); 2) рекомендаций по соблюдению муниципальными служащими, замещающими	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	по мере поступления на муниципальную службу, далее ежегодно

	должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации; 3) об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнении иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; 4) о порядках уведомления: - о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений; предварительного уведомления представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы; - о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей; - о порядке уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», представителя нанимателя (работодателя) о выполнение иной оплачиваемой работы; - о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.		
19	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов в ОМС «Управление спорта». Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов	Председатель комиссии, секретарь комиссии	дата заседания назначается не позднее 7 дней со дня поступления информации, являющейся основанием для заседания комиссии
20	Обеспечение оперативности обмена информацией с правоохранительными, надзирающими и контролирующими органами в целях проверки сведений, предоставляемых лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в ОМС «Управление спорта»	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	в течение 2021-2024 годов
21	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике	в течение 2021-2024 годов

	противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	коррупционных и иных правонарушений	
22	Актуализация перечней должностей, замещение которых налагает обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	в течение 2021-2024 годов, по мере необходимости
23	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным
24	Обеспечение контроля за работой по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, подведомственных ОМС «Управление спорта»	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	в течение 2021-2024 годов
	Раздел 5. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ		
25	Организация и проведение внутриведомственных проверок использования муниципального имущества	ОМС «Управление спорта»	по отдельному плану
	Раздел 6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ		
26	Повышение качества предоставления муниципальных услуг, включая расширение доли граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, и доли граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме	ОМС «Управление спорта»	в течение 2021-2024 годов
27	Осуществление ведомственного контроля за полнотой и качеством предоставления социально значимых услуг учреждениями, подведомственными ОМС «Управление спорта»	ОМС «Управление спорта»	по отдельным планам
28	Приведение административных регламентов предоставления муниципальных услуг в соответствие с изменениями в законодательстве	ОМС «Управление спорта»	в течение 2021-2024 годов (при необходимости)

	Раздел 7. ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, НАСЕЛЕНИЕМ		
29	Обеспечение реагирования ОМС «Управление спорта» на сообщения о коррупционных проявлениях, опубликованных в средствах массовой информации	ОМС «Управление спорта»	в течение 2021-2024 годов
	Раздел 8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ ИНСТИТУТОВ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ		
30	Подготовка к проведению Общественной палатой Каменск-Уральского городского округа общественного обсуждения нормативных правовых актов по нормированию в сфере закупок с привлечением институтов гражданского общества	ОМС «Управление спорта»	ежегодно
31	Проведение служебных проверок по жалобам на действия (бездействие) муниципальных служащих, руководителей подведомственных организаций, а в случаях, если по результатам проверок усматриваются признаки административного правонарушения или преступления - направление материалов проверок для принятия мер в уполномоченные органы государственной власти	ОМС «Управление спорта»	постоянно, по факту поступления жалоб
	Раздел 9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВА ГРАЖДАН НА ДОСТУП К ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ		
32	Информирование граждан о ходе реализации антикоррупционной политики в ОМС «Управление спорта», путем размещения в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта органа местного самоуправления в сети «Интернет» отчета о результатах выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Один раз в полугодие, до 01 августа отчетного года и до 01 февраля года, следующего за отчетным
33	Мониторинг наполняемости разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте ОМС «Управление спорта», в сети «Интернет» в соответствии с методическими рекомендациями по размещению и наполнению подразделов официальных сайтов государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по вопросам противодействия коррупции	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	один раз в полугодие, до 01 июня отчетного года и до 01 декабря отчетного года
	Раздел 10. ИСПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2021-2024 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 16 АВГУСТА 2021 ГОДА № 478		

	«**О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2021 – 2024 ГОДЫ»**		
34	Актуализация информации, находящейся в личных делах лиц, замещающих должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта»	Специалист по кадровой работе, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно, до 20 января года, следующего за отчетным годом
35	Принятие мер по противодействию нецелевому использованию бюджетных средств, выделяемых на проведение противоэпидемических мероприятий, в том числе на профилактику распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV),а также на реализацию национальных проектов, с обращением особого внимания на выявление и пресечение фактов предоставления аффилированным коммерческим структурам неправомерных преимуществ и оказания им содействия в иной форме должностными лицами органов местного самоуправления муниципального образования (пункт 19 Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» (далее – Национальный план))	ОМС «Управление спорта»	ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным годом
36	Проведение мероприятий по профессиональному развитию в сфере противодействия коррупции для муниципальных служащих ОМС «Управление спорта», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, включая их обучение по дополнительным профессиональным программам в сфере противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Национального плана)	ОМС «Управление спорта»	ежеквартально, за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным годом