

Отчет
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в органе местного самоуправления «Управление по физической культуре
и спорту Каменск-Уральского городского округа» на 2021-2024 годы
за 2022 год

Пункт плана	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результаты исполнения запланированного мероприятия о выполнении	Выполнено в установленные сроки/ с нарушением срока**
1	2	3	4	5
Раздел 1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ				
1	Внесение изменений в действующие муниципальные нормативные правовые акты (принятие новых нормативных правовых актов) по совершенствованию правового регулирования противодействия коррупции в соответствии с изменениями в законодательстве	в течение месяца после изменений федерального, областного законодательства	Изменения в нормативные правовые акты ОМС «Управление спорта» не вносились в связи с отсутствием изменений законодательства	Выполнено в установленные сроки
2	Осуществление контроля за исполнением муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	ежегодно, до 31 декабря	Контроль за исполнением муниципальных нормативных правовых актов проводится на постоянной основе	Выполнено в установленные сроки
Раздел. 2 ПОВЫШЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ				
3	Размещение проектов муниципальных нормативных правовых актов в разделе «Антикоррупционная экспертиза» официального сайта ОМС «Управление спорта» в сети «Интернет» с целью обеспечения возможности независимым	по мере подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов	В течение 2022 года на независимую антикоррупционную экспертизу вынесены 3 проекта НПА	Выполнено

	экспертам проводить независимую антикоррупционную экспертизу			
4	Проведение анализа (обобщения) судебной практики по вступившим в законную силу решениям судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) ОМС «Управление спорта» и ее должностных лиц	ежеквартально	Судебные решения в отношении ОМС «Управление спорта» не выносились	
5	Направление проектов нормативных правовых актов ОМС «Управление спорта» в прокуратуру города Каменска-Уральского и размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте ОМС «Управление спорта» для проведения антикоррупционной экспертизы в целях устранения коррупциогенных факторов	по мере подготовки проектов муниципальных	Проекты 7 нормативных правовых актов ОМС «Управление спорта» направлены в прокуратуру города Каменска-Уральского.	Выполнено
6	Обобщение практики правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере конфликта интересов	ежегодно, до 01 марта	С муниципальными служащими рассмотрен обзор практики правоприменения законодательства в сфере конфликта интересов	Выполнено
Раздел 3. ВЫПОЛНЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ				
7	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и			

	<p>урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения:</p> <p>а) составление таблиц с анкетными данными лиц, вновь принятых для замещения должностей муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», их родственников и свойственников в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</p> <p>б) доведение таблиц с анкетными данными вновь принятых лиц, замещающих должности муниципальной службы ОМС «Управление спорта», их родственников и свойственников до сведения руководителя ОМС «Управление спорта» в целях предотвращения конфликта интересов;</p> <p>в) представление контрактным управляющим (руководителем контрактной службы) лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОМС «Управление спорта», перечня контрагентов, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд ОМС «Управление спорта»</p>	<p>по мере приема на должность муниципальной службы</p> <p>по мере приема на должность муниципальной службы</p> <p>ежеквартально</p>	<p>В течение 2022 года прием на муниципальную службу в ОМС «Управление спорта» не осуществлялся, таблицы с анкетными данными не составлялись;</p> <p>В связи с отсутствием в ОМС «Управление спорта» муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, таблицы с анкетными данными не составлялись, до сведения руководителя не доводились;</p> <p>Перечень контрагентов представлен;</p>	<p>Выполнено</p>
8	<p>Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представленных при</p>	<p>ежегодно, до 20 января; до 01 ноября</p>	<p>Данная работа проводится специалистом по кадровой работе на постоянной основе.</p>	<p>Выполнено</p>

	назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов			
9	Повышение квалификации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ежегодно до 20 января; до 01 ноября	В 2022 году курсы повышения квалификации прошел 1 муниципальный служащий, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции.	Выполнено
10	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный муниципальным нормативно-правовым актом, по образовательным программам в области противодействия коррупции	в течение 2021-2024 годов	В связи с отсутствием в ОМС «Управление спорта» муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции не проводилось	
11	Проведение заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ОМС «Управление спорта»	по отдельному плану	Заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ОМС «Управление спорта» проводятся ежеквартально в соответствии с утвержденным планом (протокол № 1 от 09.03.2022, № 2 от 17.06.2022, № 3 от 20.09.2022, № 4 от 20.12.2022)	Выполнено
12	Направление Администрацию Каменск-Уральского городского округа для обобщения и учета при	ежеквартально, за I квартал отчетного года – до 20 апреля; за II квартал –	В течение 2022 года заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не	

<p>проведении мониторинга состояния и эффективности противодействия коррупции в Свердловской области:</p> <p>а) копии протоколов заседаний Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Каменск-Уральском городском округе</p> <p>б) копий протоколов заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта, и урегулированию конфликтов интересов;</p> <p>в) копий муниципальных правовых актов о привлечении к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, за нарушения ограничений и запретов, неисполнение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>г) реестр обращений по фактам коррупции, поступивших в ОМС «Управление спорта» нарастающим итогом</p>	<p>до 20 июля; за III квартал – до 05 октября; за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным</p>	<p>проводились. Копии протоколов не направлялись. В связи с отсутствием нарушений ограничений и запретов, неисполнения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, муниципальные служащие к дисциплинарной ответственности не привлекались. Копии правовых актов не направлялись.</p>	
---	--	---	--

	по установленной форме			
Раздел 4. ВНЕДРЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ В СИСТЕМУ КАДРОВОЙ РАБОТЫ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ				
13	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Каменск-Уральского городского округа, и муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять такие сведения. Обеспечение контроля своевременности представления указанных сведений	ежегодно, до 30 апреля	Муниципальными служащими в количестве 7 человек представлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год	Выполнено
14	Организация приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление спорта», и руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ОМС «Управление спорта». Обеспечение контроля своевременности представления	ежегодно, до 30 апреля	Руководителями муниципальных учреждений в количестве 6 человек представлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год	Выполнено

	указанных сведений			
15	<p>Обеспечение проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей:</p> <p>1) граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами ОМС «Управление спорта»</p> <p>2) граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений и лиц, замещающих данные должности</p>	<p>проверка осуществляется по решению представителя нанимателя (работодателя) в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении.</p> <p>Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке</p>	<p>1) Претендентов на замещение должностей муниципальной службы не было. Проверки не проводились.</p> <p>Проверка сведений о доходах, об обязательствах имущественного характера муниципальных служащих учреждений не осуществлялась в связи с отсутствием оснований.</p> <p>2) Претендентов на замещение должностей руководителя муниципального учреждения не было. Проверки не проводились.</p> <p>Проверка сведений о доходах, об обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений не осуществлялась в связи с отсутствием оснований.</p>	<p>не было оснований для проведения проверок</p> <p>не было оснований для проведения проверок</p>
16	<p>Обеспечение размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, включенными в перечни, установленные нормативными правовыми актами ОМС «Управление спорта» на официальном сайте ОМС</p>	<p>ежегодно обновляются в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи</p>	<p>Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальными служащими, включенными в перечни, размещены на сайте ОМС «Управление спорта» в установленный срок</p>	<p>Выполнено</p>

	«Управление спорта» «Интернет»			
17	Обеспечение проверки соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов осуществляемой соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы, и муниципальных служащих, замещающих должность муниципальной службы	проверка осуществляется по решению представителя нанимателя (работодателя) в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении	Уведомлений о фактах нарушения требований к служебному поведению в ОМС «Управление спорта» - не поступало, проверки не проводились	не было оснований для проведения проверок
18	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», и руководителей подведомственных организаций положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Свердловской области, в том числе: 1) об ответственности за коррупционные правонарушения (в том числе об увольнении в связи с утратой доверия); 2) рекомендаций по соблюдению муниципальными	по мере поступления на муниципальную службу, далее ежегодно	До сведения муниципальных служащих доведены положения: 1) об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнении иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; 2) об ответственности за коррупционные правонарушения (в том числе об увольнении в связи с утратой доверия); 3) о порядках уведомления: - о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; - о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений; - предварительного уведомления представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы; - о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в	выполнено

<p>служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;</p> <p>3) об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнении иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>4) о порядках уведомления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений; <p>предварительного уведомления представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей; - о порядке уведомления 		<p>которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей;</p> <p>О порядке сообщения представителю нанимателя (работодателю) муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органе местного самоуправления «Управление по физической культуре и спорту Каменск-Уральского городского округа», о наступлении фактов, установленных пунктами 9 и 9.1 части 1 статьи 12 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».</p> <p>О порядке применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими, замещающими должности в органе местного самоуправления «Управление спорта» ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>4) рекомендации по соблюдению муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.</p>	
--	--	---	--

	<p>муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в ОМС «Управление спорта», представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы;</p> <p>- о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.</p>			
19	<p>Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов в ОМС «Управление спорта».</p> <p>Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов</p>	<p>дата заседания назначается не позднее 7 дней со дня поступления информации, являющейся основанием для заседания комиссии</p>	<p>В течение 2022 года заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не проводились.</p>	<p>не было оснований для проведения заседаний</p>
20	<p>Обеспечение оперативности обмена информацией с правоохранительными, надзирающими и контролирующими органами в целях проверки сведений, предоставляемых лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в ОМС «Управление спорта»</p>	<p>в течение 2021-2024 годов</p>	<p>Запросы в правоохранительные, надзорные, контролирующие органы не направлялись.</p>	
21	<p>Обеспечение контроля за применением предусмотренных</p>	<p>в течение 2021-2024 годов</p>	<p>В связи с отсутствием случаев несоблюдения</p>	<p>Выполнено</p>

	законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов		спорта» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, меры юридической ответственности не применялись.	
22	Актуализация перечней должностей, замещение которых налагает обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	в течение 2021-2024 годов, по мере необходимости	Перечень должностей, замещение которых налагает обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера утвержден приказом ОМС «Управление спорта» от 12.01.2015 № 1, изменений по должностям не было.	Выполнено в установленные сроки
23	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным	Анализ проведен, случаев несоблюдения муниципальными служащими ОМС «Управление спорта» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции - не выявлено.	Выполнено
24	Обеспечение контроля за работой по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, подведомственных ОМС «Управление спорта»	в течение 2021-2024 годов	Проводится на постоянной основе. На заседании комиссии по противодействию коррупции в ОМС «Управление спорта» руководители подведомственных учреждений заслушиваются с докладами о проводимой работе по предупреждению коррупции.	Выполнено
Раздел 5. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ				
25	Организация и проведение	по отдельным	Проведены проверки использования муниципального	Выполнено

	внутриведомственных проверок использования муниципального имущества	планам	имущества в МАУ «СК «Космос», МАУ «СШ», МАУ «КУСШТВС «Юность-ДОСААФ»	
Раздел 6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ				
26	Повышение качества предоставления муниципальных услуг, включая расширение доли граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, и доли граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме	в течение 2021-2024 годов	Предоставление муниципальных услуг в сфере физической культуры и спорта не осуществляется в электронной форме и через МФЦ	
27	Осуществление ведомственного контроля за полнотой и качеством предоставления социально значимых услуг учреждениями, подведомственными ОМС «Управление спорта»	по отдельным планам	Проведена проверка качества и объемов оказываемых муниципальных услуг в МАУ «Центр РФС»	Выполнено
28	Приведение административных регламентов предоставления муниципальных услуг в соответствие с изменениями в законодательстве	в течение 2021-2024 годов (при необходимости)	Органом местного самоуправления муниципальные услуги не предоставляются. Разработка административных регламентов не требуется	
Раздел 7. ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, НАСЕЛЕНИЕМ				
29	Обеспечение реагирования ОМС «Управление спорта» на сообщения о коррупционных проявлениях, опубликованных в	в течение 2021-2024 годов	В течение 2022 года публикаций о коррупционных проявлениях не было	Выполнено

	средствах массовой информации			
Раздел 8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ ИНСТИТУТОВ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ				
30	Подготовка к проведению Общественной палатой Каменск-Уральского городского округа общественного обсуждения нормативных правовых актов по нормированию в сфере закупок с привлечением институтов гражданского общества	ежегодно	В соответствии с постановлением Администрации Каменск-Уральского городского округа от 02.06.2021 N 447 проекты НПА по нормированию в сфере закупок на обсуждение Общественной палатой не выносились	
31	Проведение служебных проверок по жалобам на действия (бездействие) муниципальных служащих, руководителей подведомственных организаций, а в случаях, если по результатам проверок усматриваются признаки административного правонарушения или преступления - направление материалов проверок для принятия мер в уполномоченные органы государственной власти	постоянно, по факту поступления жалоб	В течение отчетного периода жалоб на решения или действия (бездействия) муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений - не поступало, проверки не проводились	Выполнено
Раздел 9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВА ГРАЖДАН НА ДОСТУП К ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ				
32	Информирование граждан о ходе реализации антикоррупционной политики в ОМС «Управление спорта», путем размещения в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта органа местного самоуправления в сети «Интернет» отчета о результатах	Один раз в полугодие, до 01 августа отчетного года и до 01 февраля года, следующего за отчетным	Отчеты о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за 2021 год, за 1 полугодие 2022 года размещены на официальном сайте ОМС «Управление спорта» в разделе «Противодействие коррупции»	Выполнено

	выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы			
33	Мониторинг наполняемости разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте ОМС «Управление спорта», в сети «Интернет» в соответствии с методическими рекомендациями по размещению и наполнению подразделов официальных сайтов государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по вопросам противодействия коррупции	один раз в полугодие, до 01 июня отчетного года и до 01 декабря отчетного года	На официальном сайте ОМС «Управление спорта» функционирует раздел «Противодействие коррупции» в соответствии с методическими рекомендациями по размещению и наполнению подразделов.	Выполнено
Раздел 10. ИСПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2021-2024 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 16 АВГУСТА 2021 ГОДА № 478 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2021 – 2024 ГОДЫ»				
34	Актуализация информации, находящейся в личных делах лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Каменск-Уральского городского округа, органах местного самоуправления, структурных подразделениях Администрации Каменск-Уральского городского округа, обладающих правами юридического лица (далее – муниципальные служащие)	ежегодно, до 20 января года, следующего за отчетным годом	Своевременно вносятся изменения в личные дела муниципальных служащих	

35	<p>Принятие мер по противодействию нецелевому использованию бюджетных средств, выделяемых на проведение противоэпидемических мероприятий, в том числе на профилактику распространения новой коронавирусной инфекции (2019-нCoV), а также на реализацию национальных проектов, с обращением особого внимания на выявление и пресечение фактов предоставления аффилированным коммерческим структурам неправомерных преимуществ и оказания им содействия в иной форме должностными лицами органов местного самоуправления муниципального образования (пункт 19 Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» (далее – Национальный план))</p>	<p>ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным годом, итоговый доклад – до 1 ноября 2024 года</p>	<p>Информация о закупках товаров, работ, услуг в рамках реализации национального проекта «Демография» ежемесячно направляется в Финансово-бюджетное управление</p>	<p>выполнено</p>
36	<p>Проведение мероприятий по профессиональному развитию в сфере противодействия коррупции для муниципальных служащих органов местного самоуправления Каменск-Уральского городского</p>	<p>ежеквартально, за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного</p>	<p>В 2022 году повышение квалификации прошел муниципальный служащий, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции.</p>	

	<p>округа, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, включая их обучение по дополнительным профессиональным программам в сфере противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Национального плана)</p>	<p>года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за отчетный год –</p>		
--	---	--	--	--

Исп.: Лескина О.А., 315-509