

Квалификационные требования к муниципальным служащим установлены статьей 42 Устава муниципального образования «Город Каменск-Уральский», утвержденного Решением Каменск-Уральской городской Думы от 22.02.2006 N 148 «О принятии Устава муниципального образования «Город Каменск-Уральский»

Статья 42. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы определяются в соответствии с группами должностей муниципальной службы.

2. Для замещения всех групп должностей муниципальной службы общими являются квалификационные требования:

1) к профессиональным знаниям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, - знание Конституции Российской Федерации, Устава Свердловской области, настоящего Устава, а также федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Свердловской области, иных нормативных правовых актов Свердловской области, принимаемых Губернатором Свердловской области и Правительством Свердловской области, муниципальных нормативных правовых актов в соответствующей сфере деятельности органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципального образования;

2) к профессиональным навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, - навыки организации и планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, владения информационными технологиями, пользования офисной техникой и программным обеспечением, редактирования документации, организационные и коммуникативные навыки.

3. Дополнительными квалификационными требованиями к профессиональным навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям муниципальной службы, относящимся к высшей и главной группе, помимо указанных в пункте 2 части 2 настоящей статьи, являются навыки координирования управленческой деятельности, оперативного принятия и реализации управленческих решений, ведения деловых переговоров и публичного выступления.

4. Квалификационными требованиями к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы и (или) государственной службы либо стажу работы по специальности для замещения должностей муниципальной службы, в зависимости от групп соответствующих должностей, являются:

1) для высших должностей муниципальной службы - высшее образование и стаж муниципальной службы не менее шести лет или стаж работы по специальности не менее семи лет;

2) для главных должностей муниципальной службы - высшее образование и стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

3) для ведущих должностей муниципальной службы - высшее образование и стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет либо стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности не менее одного года (для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома);

4) для старших должностей муниципальной службы - высшее образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности;

5) для младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности.